



KLAUZULA INFORMACYJNA

DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH KANDYDATÓW DO PRACY

Wprowadzona zgodnie z art. 13 ust.1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/579 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Administrator danych osobowych	Administratorem Pana/i danych osobowych jest: Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka jawna siedzibą: ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św.
Dane kontaktowe Administratora	Można się z nami skontaktować : <ul style="list-style-type: none">• telefonicznie: 41 247 03 10• pisemnie przysyłając korespondencję na adres: Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z o.o. Sp.j. ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św.• osobiście w biurze Niepublicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z o.o. Sp.j. ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św.
Dane kontaktowe inspektora ochrony danych	Wyznaczyliśmy osobę odpowiedzialną za ochronę danych osobowych: tj. inspektora ochrony danych osobowych, z którym można się skontaktować : <ul style="list-style-type: none">• pod adresem e-mail: iodo@gomed.com.pl• pisemnie przysyłając korespondencję na adres: Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z o.o. Sp.j. ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św. z dopiskiem „Inspektor ochrony danych osobowych”. Z inspektorem można skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych oraz z korzystaniem przez Panią/Pana z praw związanych z przetwarzaniem danych.
Cele przetwarzania danych oraz podstawa prawna przetwarzania	Pana/i dane osobowe przetwarzane są w celu: <ul style="list-style-type: none">• przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) natomiast inne dane na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.• Pana/i dane będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników, jeśli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust 1 a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie• jeśli w dokumentach aplikacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art.9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w każdym czasie.• realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy art. 22 kodeksu pracy.
Kategorie odbiorców danych	Odbiorcami Pana/i danych osobowych mogą być podmioty realizujące usługi doręczenia korespondencji i przesyłek.
Przekazywanie danych poza Europejski	Pana/i dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Obszar Gospodarczy	
Okres przechowywania danych	<p>Pani/a dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacyjnego.</p> <p>w przypadku wyrażenia przez Panią/a zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/a dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy.</p>
Przysługujące Panu/i prawa	<p>Ma Pan/i prawo do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii • prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych • prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych • prawo do usunięcia danych osobowych • prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
Źródło pochodzenia danych i kategorie danych	<p>Pan/i dane osobowe niezbędne do realizacji celów wymienionych powyżej Administrator uzyskuje z następujących źródeł:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bezpośrednio od osoby której dane dotyczą.
Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji	<p>Pana/i dane osobowe nie podlegają procesowi profilowania.</p>
Monitoring wizyjny	<p>W celu zapewnienia bezpieczeństwa oraz ochrony mienia Administrator wprowadził system monitoringu wizyjnego ciągów komunikacyjnych, oraz terenu wokół zakładu pracy. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, socjalnych oraz szatni.</p> <p>Nagrania obrazów są przez Administratora przetwarzane wyłącznie w celach określonych powyżej.</p>
Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych oraz konsekwencjach ich nie podania	<p>Podanie przez Panią/a danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/a innych danych jest dobrowolne.</p>