



**KLAUZULA INFORMACYJNA  
DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH KANDYDATÓW DO PRACY**

<b>Administrator danych osobowych</b>	<b>Administratorem</b> Pana/i danych osobowych jest: <b>Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka jawna</b> siedzibą: <b>ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św.</b>
<b>Dane kontaktowe Administratora</b>	<b>Można się z nami skontaktować :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• telefonicznie: 41 247 03 10</li><li>• pisemnie przesyłając korespondencję na adres: Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z o.o. Sp. j. ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św.</li><li>• osobiście w biurze Niepublicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z o.o. Sp. j. ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św.</li></ul>
<b>Dane kontaktowe inspektora ochrony danych</b>	<b>Wyzaczyliśmy osobę odpowiedzialną za ochronę danych osobowych:</b> tj. inspektora ochrony danych osobowych, z którym można się skontaktować : <ul style="list-style-type: none"><li>• pod adresem e-mail: <a href="mailto:iodo@gomed.com.pl">iodo@gomed.com.pl</a></li><li>• pisemnie przysyłając korespondencję na adres: Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej GOMED- OSTROWIEC Spółka z o.o. Sp. j. ul. Polna 9f, 27-400 Ostrowiec Św. z dopiskiem „Inspektor ochrony danych osobowych”.</li></ul> Z inspektorem można skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych oraz z korzystaniem przez Panią/Pana z praw związanych z przetwarzaniem danych.
<b>Cele przetwarzania danych oraz podstawa prawna przetwarzania</b>	<b>Pana/i dane osobowe przetwarzane są w celu:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) natomiast inne dane na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.</li><li>• Pana/i dane będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników, jeśli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust 1 a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie</li><li>• jeśli w dokumentach aplikacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art.9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w każdym czasie.</li><li>• realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy art. 22 kodeksu pracy.</li></ul>
<b>Kategorie odbiorców danych</b>	Odbiorcami Pana/i danych osobowych mogą być podmioty realizujące usługi doręczenia korespondencji i przesyłek.
<b>Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy</b>	Pana/i dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

<b>Okres przechowywania danych</b>	Pani/a dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacyjnego. w przypadku wyrażenia przez Panią/a zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/a dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy.
<b>Przysługujące Panu/i prawa</b>	Ma Pan/i prawo do: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii</li> <li>• prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych</li> <li>• prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych</li> <li>• prawo do usunięcia danych osobowych</li> <li>• prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).</li> </ul>
<b>Źródło pochodzenia danych i kategorie danych</b>	Pan/i dane osobowe niezbędne do realizacji celów wymienionych powyżej Administrator uzyskuje z następujących źródeł: <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezpośrednio od osoby której dane dotyczą.</li> </ul>
<b>Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji</b>	Pana/i dane osobowe nie podlegają procesowi profilowania.
<b>Monitoring wizyjny</b>	W celu zapewnienia bezpieczeństwa oraz ochrony mienia Administrator wprowadził system monitoringu wizyjnego ciągów komunikacyjnych, oraz terenu wokół zakładu pracy. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, socjalnych oraz szatni. Nagrania obrazów są przez Administratora przetwarzane wyłącznie w celach określonych powyżej.
<b>Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych oraz konsekwencjach ich nie podania</b>	Podanie przez Panią/a danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/a innych danych jest dobrowolne.